

Higiene, Segurança e Saúde no Trabalho

CTeSP Produção Animal

Enquadramento Histórico - Noções Básicas



Dulcineia Ferreira Wessel

Introdução Histórica - Noções Básicas - HSST

- ❑ O tema da segurança no trabalho iniciou-se com a Revolução Industrial
 - ↳ Visava diminuir o número de Acidentes que sempre ocorreram nas Atividades Profissionais.
- ❑ Evolução da sociedade alterou o conceito
 - Ligação direta entre Condições de Trabalho e Qualidade de Vida;
 - Maior relevo a medidas de Diminuição de Riscos de Natureza Profissional (incluindo assim as Doenças Profissionais)

Introdução Histórica - Noções Básicas - HSST

- ❑ Com a Revolução Industrial surgiram na Europa movimentos que pretendiam a melhoria das condições de trabalho e de vida dos trabalhadores
 - ï Alguns países temeram que aprovando leis de melhoria de condições de trabalho diminuíssem a competitividade das suas empresas;
 - ï Durante a segunda metade do Século XIX organizaram-se iniciativas a favor de um Direito Internacional do Trabalho que uniformizasse a legislação em toda a Europa;
 - ï **Em 1890** realizou-se a Conferência de Berlim com 14 países, incluindo Portugal, onde é **criada a primeira legislação de protecção de trabalhadores** multinacional (posteriormente daria lugar à Organização Internacional do Trabalho ï OIT, e suas Convenções).

Introdução Histórica - Noções Básicas - HSST

❑ Em Portugal

- ï Mesmo sendo um país essencialmente agrícola, depois da Conferência de Berlim de 1890, foram implementadas algumas medidas durante a Monarquia e posteriormente na 1ª República.
- ï Já no Estado Novo **em 1941** o DL 31280 cria a figura de indeminização por despedimento sem justa causa.

- ï Em **1956**, a **Lei 2085** obriga os industriais e operários à prevenção dos acidentes de trabalho e das doenças profissionais
- ï Em **1958** é publicado por **Decreto 41821**, o Regulamento de Segurança da Construção Civil, estabelecendo:
 - as condições de higiene e segurança a tomar em empreitadas, incluindo a utilização de máquinas e Equipamentos de Proteção Individual.

- ï Em **1965** pelo **Decreto 46427** é criado o Regulamento das Instalações Sociais Provisórias dos estaleiros.
- ï A Constituição da República Portuguesa em **1975**, considera no seu Artigo 59º que:

“Todos os trabalhadores têm direito à organização do trabalho em condições socialmente dignificantes, à prestação do trabalho em condições de higiene e segurança”
- ï Com **adesão de Portugal à Comunidade Europeia em 1986** foi necessário traduzir para a legislação nacional as **Diretivas Europeias de HST**

- Em **1991** pelo **DL 441/91**, alterado pelo DL133/99 foi criada a **Lei-Quadro** de:



Segurança Higiene e Saúde no Trabalho

Define os princípios básicos de prevenção e os direitos e obrigações de Empregadores e Trabalhadores

- Em **2003** pela **Lei 99/2003** é publicado o Código do Trabalho
- Em **2004** pela **Lei 35/2004** é publicada a respectiva Regulamentação do Código do Trabalho
 - Estas duas Leis incluíam, sem o revogarem, o DL 441/91

- A **Lei 7/2009** Revê o Código do Trabalho vindo o mesmo a ser regulamentado pela Lei 105/2009.

- Esta revisão faz omitir do CT e sua regulamentação o articulado específico da HST embora mantenha os seus princípios.

- Em Setembro de 2009 é publicada a **Lei nº 102/2009** estabelecendo o novo **Regime Jurídico da Promoção da Segurança e Saúde no Trabalho**

- Esta Lei revoga entre outros o DL 441/91, bem como todo o articulado sobre HST incluído nas Leis 99/2003 e 35/2004

Introdução Histórica - Noções Básicas - HSST



Introdução Histórica - Noções Básicas - HSST



Trabalho = Emprego?

- Trabalho existe desde Pré-História, quando o Homem começou a fabricar instrumentos e a praticar a agricultura e a pastorícia.
- Na **Antiguidade** a relação dominante de Trabalho era Esclavagista. Não existia a noção de emprego e as relações de trabalho eram de **Senhor-Escravo**
- Existiam igualmente **Artesões**; estes eram trabalhadores livres que vendiam o produto do seu Artesanato, numa relação de Artesão-Cliente

- Na **Idade Média** (Sec V a XV) a relação de trabalho dominante era a de **Senhor-Servo**
 - ❑ Os Servos eram ligeiramente diferentes dos Escravos, pois podiam considerar-se e deslocar-se livremente desde que não tivessem dívidas para com o seu Senhor;
 - ❑ Os Servos trabalhavam não para serem remunerados, mas para terem o direito de viverem nas terras de um determinado Senhor.

- ï Na **Idade Moderna (Sec XV a XVIII)** começam a surgir empresas familiares - agrícolas ou artesanais
 - ❑ Toda a família trabalha em conjunto, e vende o produto do seu trabalho nos mercados.
- ï Aparecem também oficinas artesanais, onde o **Mestre** ensina os **Aprendizes** a troco de moradia e alimentação
 - ❑ Também aqui não existe a noção de emprego mas sim uma **relação Mestre - Aprendiz**

- ï Na Revolução Industrial surgiu uma concentração dos meios de produção em grandes centros, a par de um empobrecimento geral da população agrícola.
- ï Deu-se uma saída da população agrícola para os centros industriais, onde ofereciam o seu trabalho como moeda de troca por dinheiro.
- ï Deu-se o aparecimento da noção de Emprego.

❑ Trabalho:

É o esforço humano dotado de um propósito e envolve a transformação da natureza através do dispêndio de capacidade física ou intelectual.

❑ Emprego:

É a relação mais ou menos duradoura que existe entre quem organiza o trabalho e quem o realiza. É um contracto no qual o possuidor dos meios de produção paga pelo trabalho de outros que não são possuidores desses meios.

Risco = Perigo?

- ï Toda a Atividade Humana é realizada sob riscos aceitáveis ou não (ex. atravessar passagens de nível);
- ï Uma situação considerada segura não quer dizer isenta de riscos, mas sim com risco aceitável (ex. condução automóvel)

A competitividade faz as empresas recorrerem a processos, matérias ou produtos cada vez com maiores fatores de risco para os trabalhadores

❑ **Perigo = Risco potencial**

- ï Quando se **AVALIAM os Riscos**, tem de se **IDENTIFICAR os Perigos** e a sua probabilidade de ocorrência,



QUANTIFICANDO a sua gravidade

- ❑ **Perigo** ĩ Expressa uma exposição relativa a um risco que favorece a sua materialização em danos. Se existe um risco, face às precauções tomadas, o nível de perigo pode ser baixo ou alto, e ainda, para riscos iguais pode-se ter diferentes tipos de perigo.
- ❑ **Risco** ĩ Consideram-se Risco de Trabalho todas as situações, reais ou potenciais, susceptíveis de a curto, médio ou longo prazo, causarem lesões aos trabalhadores ou à comunidade, em resultado do trabalho.

❑ **Risco Profissional** é a combinação da Probabilidade e da Gravidade de um trabalhador sofrer um dano devido a um trabalho em condições de Perigo

ĩ Como se concretiza o Risco Profissional

- Movimentos de máquinas ou ferramentas
- Manipulação de matérias ou produtos com características nocivas
- Falta de informação ou formação dos trabalhadores, levando a comportamentos de risco

Medidas que podem ser implementadas para a eliminação ou redução do risco:

- ❑ **Identificar os Perigos** e **Avaliar os Riscos** no Licenciamento e **permanentemente** em todas as fases da atividade da empresa, estabelecimento ou trabalho;
- ❑ **Implementar medidas estruturais** com objetivo de eliminar ou reduzir os riscos;
- ❑ Permanente **atualização dos conhecimentos dos trabalhadores** para evitar as consequências negativas da inovação e reduzir os Riscos a que se encontram expostos.

❑ **Acidentes de Trabalho**

- Não ocorrem por acaso, mas devido a causas previsíveis
Se estudarmos os acidentes poderemos identificar e tentar eliminar as suas causas

❑ **Doenças Profissionais**

- Devem-se a processos produtivos incorretos e/ou à utilização de produtos ou matérias primas nocivas, para os quais não foram tomadas medidas corretivas ou substitutos em tempo oportuno

❑ **Segurança e Higiene** ï A segurança e higiene são duas atividades que estão intimamente relacionadas com o objetivo de garantir condições de trabalho capazes de manter um nível de saúde dos trabalhadores.

❑ **Principais causas da necessidade da HSST**

Diminuir ÿ Acidentes de trabalho

Aumentar ÿ Produtividade

Aumentar ÿ Competitividade

❑ **Segurança no trabalho** ï tem como função prevenir os acidentes de trabalho, eliminando as condições inseguras do ambiente e educar os trabalhadores a utilizarem medidas preventivas.

❑ **Higiene no trabalho** ï tem como função prevenir, de um ponto vista não médico, as doenças profissionais, identificando os factores que podem afectar o ambiente do trabalho e o trabalhador, visando eliminar ou reduzir os riscos profissionais (condições inseguras de trabalho que podem afectar a saúde, segurança e bem estar do trabalhador).

Introdução Histórica - Noções Básicas - HSST

- ❑ **Saúde** ĩ Segundo a O.M.S. ĩ Organização Mundial de Saúde, ĩÉ um estado de bem estar físico, mental e social completo e não somente a ausência de dano ou doença
- ❑ **Trabalhador** ĩ Pessoa singular que, mediante retribuição, se obriga a prestar serviço a um empregador, incluindo a Administração Pública, os institutos públicos e demais pessoas coletivas de direito público, e, bem assim, o tirocinante, o estagiário e o aprendiz e os que estejam na dependência económica do empregador em razão dos meios de trabalho e do resultado da sua atividade, embora não titulares de uma relação jurídica de emprego, pública ou privada.

Introdução Histórica - Noções Básicas - HSST

- ❑ **Trabalhador Independente** ĩ Pessoa singular que exerce uma atividade por conta própria.
- ❑ **Representante dos Trabalhadores** ĩ Pessoa eleita nos termos definidos na lei para exercer funções de representação dos trabalhadores nos domínios da segurança, higiene e saúde do trabalho.
- ❑ **Empregador ou Entidade empregadora** ĩ Pessoa singular ou coletiva com um ou mais trabalhadores ao seu serviço e responsável pela empresa ou pelo estabelecimento ou, quando se trate de organismos sem fins lucrativos, que detenha competência para contratação de trabalhadores.

Introdução Histórica - Noções Básicas - HSST

- ❑ **Local de Trabalho** Ĩ Todo o lugar em que o trabalhador se encontra, ou donde ou para onde deve dirigir-se em virtude do seu trabalho, e em que esteja, direta ou indiretamente, sujeito ao controlo do empregador.

- ❑ **Componentes Materiais do trabalho** Ĩ Os locais de trabalho, o ambiente de trabalho, as ferramentas, as máquinas e materiais, as substâncias e agentes químicos, físicos e biológicos, os processos de trabalho e a organização do trabalho.

Introdução Histórica - Noções Básicas - HSST

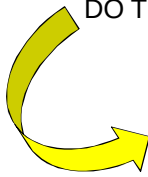
- ❑ **Acidente de Trabalho** Ĩ É todo acidente que se verifique no local e no tempo de trabalho e produza directa ou indirectamente lesão corporal, perturbação funcional ou doença de que resulte a morte ou redução na capacidade de trabalho ou de ganho.

- ❑ É também considerado acidente de trabalho ocorrido:
 - **Fora do local ou do tempo de trabalho**, quando verificado na execução de serviços determinados pela entidade empregadora ou por esta consentida;
 - **Na ida para o local de trabalho ou no regresso deste**, quando for utilizado meio de transporte fornecido pela entidade empregadora, ou quando o acidente seja consequência de particular perigo do percurso normal ou de outras circunstâncias que tenham agravado o risco do mesmo percurso Ĩ acidente de trajeto;
 - **Na execução de serviços espontaneamente prestados** e de que possa resultar proveito económico para a entidade empregadora.

Introdução Histórica - Noções Básicas - HSST

❑ **Incidente** ĩ Acontecimento não intencional que em circunstâncias ligeiramente diferentes poderia provocar danos corporais, danos materiais ou perdas de produção.

❑ **Ergonomia** ĩ "A ERGONOMIA É O ESTUDO DA ADAPTAÇÃO DO TRABALHO AO HOMEM"



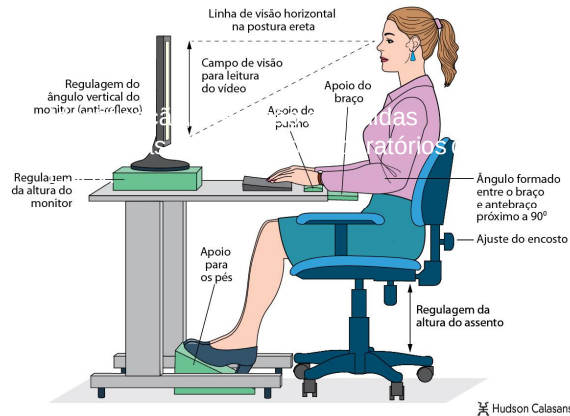
Origem do Grego
ergon = trabalho
nomos = a regras

Introdução Histórica - Noções Básicas - HSST

Ergonomia



Ergonomia



- ❑ **Prevenção** ĩ Ações de prevenção são todas as medidas destinadas a evitar os acidentes de trabalho e as doenças profissionais.
- ❑ Definir as **ações** de prevenção - consiste na **tomada de decisões** quanto às medidas a adotar para:
 - ĩ Eliminar riscos;
 - ĩ Limitar riscos;
 - ĩ Limitar as consequências dos riscos.

Introdução Histórica - Noções Básicas - HSST

- ❑ Nos últimos tempos tem existido uma evolução acentuada na prevenção dos acidentes e doenças profissionais.
- ❑ Existe uma relação entre a prevenção de acidentes e doenças profissionais e o clima social existente, pois os mesmos provocam perda de recursos, de força de trabalho e sofrimentos físicos e mentais.
- ❑ A segurança dos locais de trabalho constituiu a primeira preocupação e consequentemente deu lugar à primeira legislação.
- ❑ A publicação da Lei Quadro (DL 441/91) criou condições para alterar o panorama existente nas empresas

Introdução Histórica - Noções Básicas - HSST

❑ Alterações potenciadas pela Lei Quadro

- ï Evitar que a concorrência degrade as condições de segurança e saúde dos trabalhadores
- ï Obrigatoriedade da empresa assegurar a saúde dos trabalhadores no âmbito dos riscos profissionais existentes
- ï Obrigatoriedade da empresa assegurar a criação e manutenção de serviços de prevenção e emergência de acordo com a sua realidade.
- ï Obrigatoriedade da empresa promover a informação e a formação dos seus trabalhadores nos domínios da saúde e segurança

❑ **Benefícios para as empresas a médio e longo prazo com a obrigatoriedade destas medidas**

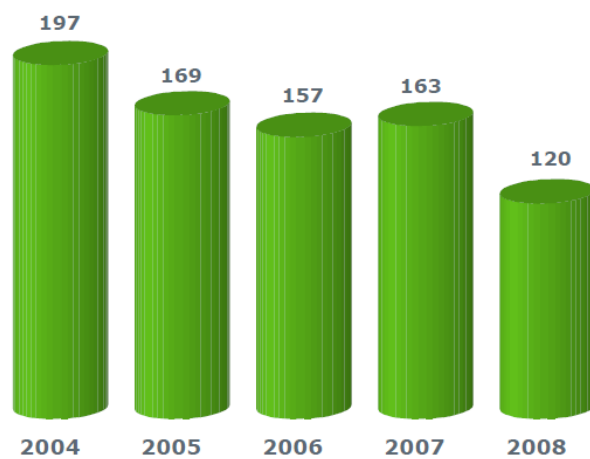
- ï Menor sinistralidade laboral e absentismo
- ï Menores custos com seguros, contratos temporários, indemnizações laborais, etc.
- ï Maior produtividade e qualidade
- ï Maior competitividade
- ï Melhor harmonia laboral e melhor imagem social da empresa

Estatísticas

**ACIDENTES DE TRABALHO MORTAIS OBJECTO DE INQUÉRITO
2004-2008**

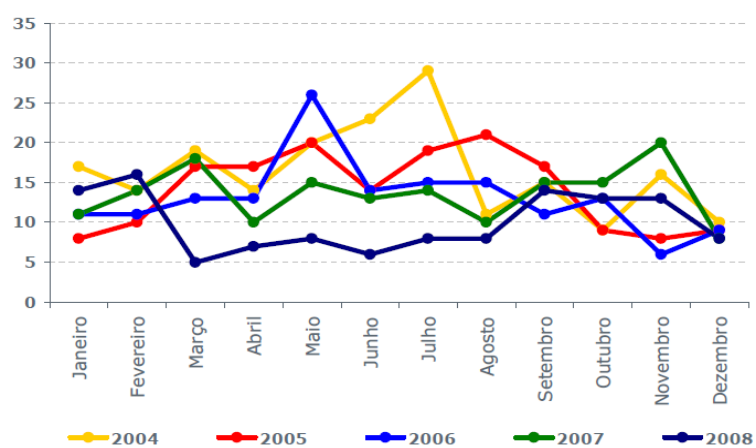
	2004		2005		2006		2007		2008	
	Total	Construção	Total	Construção	Total	Construção	Total	Construção	Total	Construção
Janeiro	17	10	8	2	11	7	11	3	14	8
Fevereiro	14	8	10	6	11	5	14	6	16	7
Março	19	9	17	11	13	10	18	7	5	4
Abril	14	5	17	11	13	2	10	7	7	3
Maio	20	9	20	11	26	10	15	8	8	4
Junho	23	12	14	6	14	8	13	7	6	3
Julho	29	13	19	10	15	4	14	8	8	4
Agosto	11	5	21	12	15	6	10	3	8	5
Setembro	15	7	17	6	11	7	15	7	14	10
Outubro	9	7	9	4	13	5	15	12	13	4
Novembro	16	10	8	4	6	4	20	10	13	4
Dezembro	10	6	9	3	9	3	8	4	8	3
Total	197	101	169	86	157	71	163	82	120	59

Estatísticas

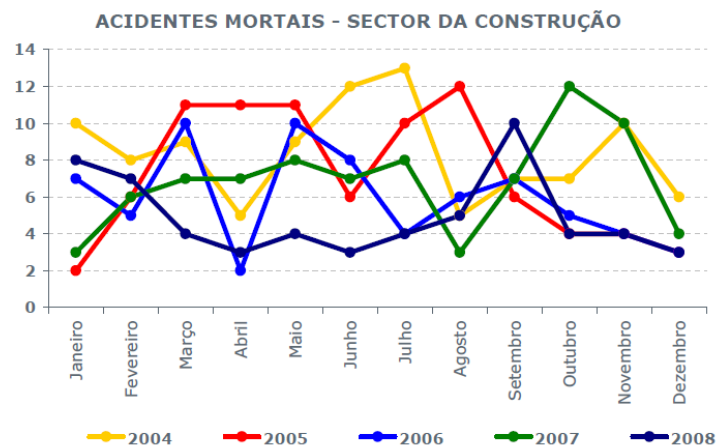


Estatísticas

ACIDENTES MORTAIS - TOTAL

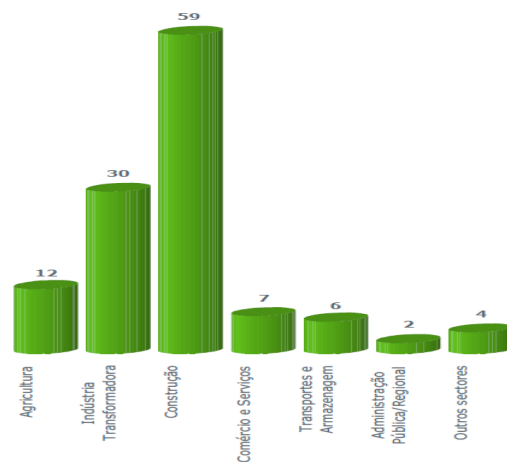


Estatísticas



Estatísticas

ACIDENTES DE TRABALHO MORTAIS POR SECTOR DE ACTIVIDADE - 2008



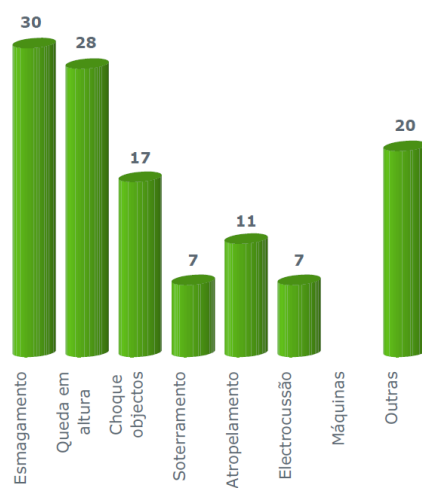
Estatísticas

ACIDENTES DE TRABALHO MORTAIS SEGUNDO AS CAUSAS - 2008

Causas	Totais	Construção
Esmagamento	30	9
Queda em altura	28	20
Afogamento		
Choque objectos	17	6
Soterramento	7	6
Atropelamento	11	4
Electrocussão	7	6
Explosão	3	
Queda de nível		
Intoxicação	1	
Queda de pessoas	1	
Máquina agrícola		
Máquina		
Outras formas	9	4
Em averiguações	6	4
Total	120	59

Estatísticas

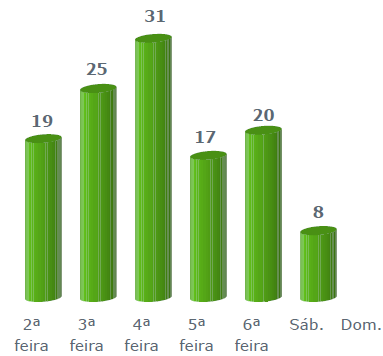
ACIDENTES DE TRABALHO MORTAIS SEGUNDO AS CAUSAS - 2008



Estatísticas

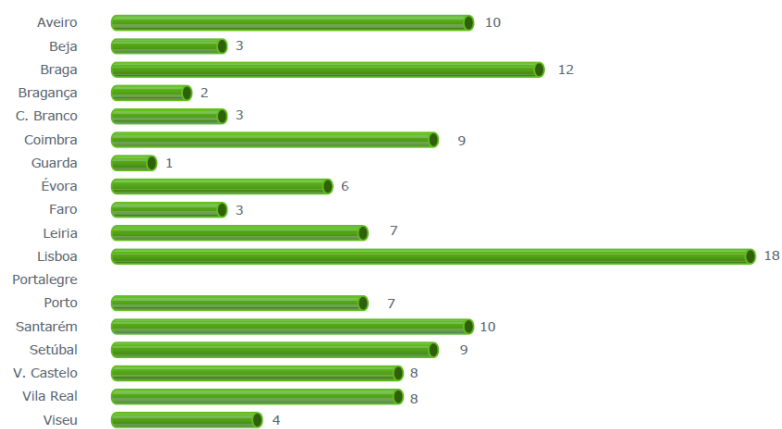
ACIDENTES DE TRABALHO MORTAIS: DISTRIBUIÇÃO SEGUNDO OS DIAS DA SEMANA, TIPO DE EMPRESA E NACIONALIDADE - 2008

Dia semana	Totais	Construção
2ª feira	19	12
3ª feira	25	10
4ª feira	31	15
5ª feira	17	9
6ª feira	20	12
Sáb.	8	1
Dom.		
Total	120	59

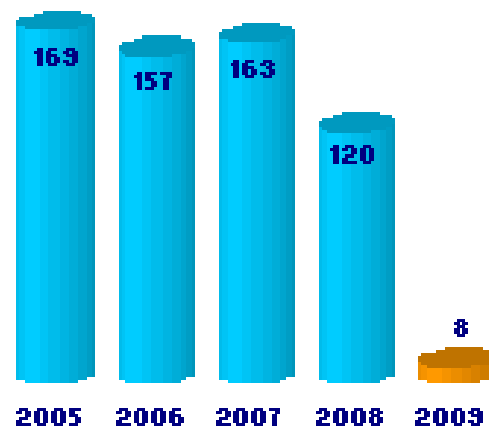


Estatísticas

ACIDENTES DE TRABALHO MORTAIS POR DISTRITO - 2008



Acidentes de Trabalho Mortais 2005 / 2009



Obrigada pela atenção!